

Super Chickens

André Fontes

18 Outubro 2021

Estamos, mais que nunca, num contexto em que não precisamos de super galinhas, mas de líderes que saibam brilhar sem ofuscar os seus colegas e colaboradores.

Hoje fui buscar o meu filho à escola e contava-me ele, orgulhoso, sobre a sua mais recente aprendizagem – a roda dos alimentos. Disse-me também que quando fosse grande queria ser Pai, mas divago. Depois de me ter demonstrado que tinha aprendido (e bem!) a lição, pediu-me um gelado. Questionei se sabia em que parte da roda alimentar se iria encaixar o que me tinha acabado de pedir e se considerava uma escolha saudável. Claro que não. Sabia perfeitamente que fazia parte da fatia dos 2% de açúcares que devemos ingerir e que constava na lista dos “alimentos não saudáveis”. Ainda assim queria-o porque não considerava a consequência da sua escolha grave o suficiente para abdicar dela e “é só de vez em quando Pai”.

Porquê trazer esse assunto para um artigo de liderança? Em primeiro lugar, porque tinha acabado de ouvir uma das melhores Ted Talks que já ouvi e que falava precisamente sobre ovos e galinhas e, logo aí, houve uma natural associação.

Depois, porque a dita Ted Talk utilizava o exemplo das galinhas mais e menos produtivas (ou seja, que põem mais ou menos ovos) para desmistificar o conceito de sucesso e, conseqüentemente, o conceito daqueles que são considerados bem e malsucedidos e fez-se luz.

O tema que aqui quero hoje trazer cabe perfeitamente num modelo semelhante ao da roda dos alimentos. Ilustro assim melhor o que quero dizer, enquanto faço jus a uma invenção portuguesa de 1977 e que, ainda hoje é utilizada a nível mundial para ensinar sobre a importância de uma alimentação equilibrada onde têm lugar todos os alimentos. Noutros países é vulgar a utilização de uma pirâmide em substituição do nosso modelo circular, o que claramente confere mais importância a uns alimentos do que a outros e, assim, não cumpre de igual forma o ideal de equilíbrio pretendido.

Também numa empresa, a procura do equilíbrio deve ser uma constante, especialmente no que diz respeito ao seu bem mais precioso: as pessoas ou, numa linguagem mais corporativa, o seu capital social.

É frequente dar-se a mesma importância ao capital social de uma empresa que se dá ao elemento central da roda dos alimentos, ou seja, à água. Sabemos que é crucial, que devemos beber, no mínimo 1,5 litros de água por dia, mas ficamo-nos muitas vezes por dois ou três copos e já é suficiente.

No entanto, o contexto que hoje vivemos pede uma atenção cada vez mais urgente a todas as componentes ilustradas nesta roda, bem como ao capital social enquanto única receita para enfrentar os problemas cada vez mais complexos de uma sociedade onde as consideradas super galinhas têm cada vez menos lugar cativo.

Líderes e galinhas - o que têm em comum?

Passo, então, a explicar este conceito das super galinhas e o que lhe está inerente voltando à mencionada Ted Talk para esclarecer o tema do sucesso e da produtividade. A teoria é da autoria do biólogo evolutivo William Muir, [brilhantemente narrada pela Margaret Heffernan](#).

Trata-se de uma experiência conduzida pelo biólogo que teve como objetivo avaliar a produtividade das suas galinhas, individualmente e em conjunto. William identificou as galinhas mais produtivas (as que punham mais ovos) de cada geração e juntou-as num grupo isolado de outro composto por galinhas que apresentavam uma produção normal de ovos (nem muito alta, nem muito baixa). Resultado? O grupo com as super galinhas ficou reduzido a três elementos, uma vez que, para demonstrar a sua supremacia, as galinhas mataram-se umas às outras. Ou seja, uma super galinha só é bem-sucedida quando suprime o sucesso da outra.

Esta analogia é fácil de compreender e de aplicar aos indivíduos, às empresas, às sociedades, aos países ou mesmo à vida pessoal de cada um. É uma experiência que destaca, acima de tudo, a necessidade de cooperação, de relação interpessoal e de igualdade.

Opinião - Pessoas by ECO

<https://eco.sapo.pt/opiniao/super-chickens/>